

Kolektívna zmluva

uzatvorená v súlade s ustanoveniami § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Sociálne služby mesta Trenčín, m.r.o.
Ul. Piaristická 42, Trenčín 911 01
IČO 361 24 702
zastúpené Ing. Zdenkou Tvrdou
(ďalej len „Zamestnávateľ“)
na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES Závodný výbor pri Mestskom úrade v Trenčíne
zastúpená Bc. Elenou Gabajovou
(ďalej len „Odborová organizácia“)

na strane druhej

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I.
Všeobecné ustanovenie

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a preto budú zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Časť II.
Pracovnoprávne vzťahy

Článok 3

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne.

Článok 4

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.

Článok 5

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 33 rokov veku.

Článok 6

Zamestnancovi, s ktorým Zamestnávateľ skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP a ktorého pracovný pomer trval u Zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede najmenej jeden rok a menej ako päť rokov vyplatí Zamestnávateľ odstupné vo výške **troch** tarifných plátov zamestnanca, ak zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom mu bol doručený písomný návrh na skončenie pracovného pomeru alebo výpoveď z pracovného pomeru.

Článok 7

Zamestnancovi, s ktorým Zamestnávateľ skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP a ktorého pracovný pomer trval u Zamestnávateľa najmenej päť rokov vyplatí Zamestnávateľ odstupné vo výške štyroch tarifných plátov zamestnanca, ak zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom mu bol doručený písomný návrh na skončenie pracovného pomeru alebo výpoveď z pracovného pomeru.

Článok 8

Pri prvom skočení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % patrí zamestnancovi odchodné vo výške dvojnásobku priemerného mesačného zárobku podľa § 134, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.

Časť III. Platové podmienky

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje na požiadanie, najviac však raz polročne prerokovať s Odborovou organizáciou čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť IV. Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 10

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre všetkých zamestnancov prostredníctvom fyzickej alebo právnickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby. Stravné lístky sa budú zamestnancom poskytovať len za odpracované dni v príslušnom mesiaci. Zamestnancom, ktorí pracujú v jednozmennej prevádzke s pracovným úväzkom 7 hod. denne a menej sa bude poskytovať stravný lístok v nominálnej hodnote 3,00 €.

Zamestnancom, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, bude poskytnutý ďalší stravný lístok v hodnote 3 €.

Zamestnancom, ktorí pracujú v zariadení so stravovacou prevádzkou sa stravné lístky neposkytujú.

Náklady na stravovanie budú hradené nasledovne:

Hodnota stravovacej poukážky	Príspevok zamestnávateľa	Príspevok zo sociálneho fondu	Príspevok zamestnanca
3,50 €	2,00 €	0,25 €	1,25 €
3,00 €	1,80 €	0,20 €	1,00 €
DJ 1,50 €	0,83 €	0,25 €	0,42 €
ZPS 1,29 €	0,29 €	0,25 €	0,75 €

Článok 11

Sociálny fond sa bude tvoriť z povinného prídeltu podľa § 3 odst. 1) písm. b) bod 1) zákona č. 152/2004 Z.z. o sociálnom fonde vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 odst. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a ďalšieho prídeltu podľa § 3 ods. 1) písm. b) bod 1) zákona č. 152/2004 Z.z. o sociálnom fonde vo výške 0,05 zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 12

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu, ustanovených zákonom č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších prepisov, pričom použitie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu počas platnosti tejto kolektívnej zmluvy je možné použiť v podobe príspevku na stravovanie zamestnancom alebo na poskytnutie relaxačných poukážou.

Článok 13

Zamestnávateľ poskytne Odborovej organizácii na požiadanie prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Článok 14

Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ bezodplatne zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom odborovej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet Odborovej organizácie najneskôr do 3 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

ČASŤ V.

Záverečná ustanovenia

Článok 15

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie **do 31.12.2012**. Počas doby platnosti kolektívnej zmluvy sa zmluvné strany zaväzujú udržiavať sociálny zmier.

Článok 16

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 17

Zmeny a doplnky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 18

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní Zamestnávateľa a Odborovej organizácii v termíne do 30 dní od ukončenia kalendárneho polroka.

Článok 19

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

Článok 20

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom útvare Zamestnávateľa

Článok 21

Kolektívna zmluva sa vyhovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Trenčíne, dňa 25.1.2012

podpis anonymizovaný

.....
Ing. Zdenka Tvrdá
poverená vedením SSmT

podpis anonymizovaný

.....
Bc. Elena Gabajová
predsedníčka ZV SLOVES